


УПДК-МК УНИВЕРСАЛЬНЫЙ
ПСИХОДИАГНОСТИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС

НЕЙРОКОМ

NEUROCOM



ОДНО ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ
«НЕЙРОКОМ» – РАЗРАБОТКА
И ПРОИЗВОДСТВО ОБОРУДОВАНИЯ,
ПРЕДНАЗНАЧЕННОГО ДЛЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОТБОРА
И ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПРИГОДНОСТИ ПЕРСОНАЛА
ПРЕДПРИЯТИЙ.

АВАРИИ

НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ

В ходе научных исследований, проведённых на железных дорогах РФ с 1972 по 1986 годы, было установлено, что до 90% аварий, в том числе крушений, приходится на долю 5% работников локомотивных бригад, имеющих уязвимые психологические профессионально важные качества (ПВК). При этом было установлено, что около 50% грубых нарушений безопасности движения непосредственно связаны с недостаточной профессиональной пригодностью работников локомотивных бригад.

**ГРУБЫХ
НАРУШЕНИЙ**
безопасности
движения связаны
с недостаточной
профпригодностью.

50%

**АВАРИЙ НА
ЖД ТРАНСПОРТЕ**

происходит по вине
работников с уязвимыми
профессионально важными
психофизиологическими
качествами.

90%

Исследования
1972–1986 гг.

НЕОБХОДИМОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ТЕСТИРОВАНИЯ

Внедрение психофизиологических обследований с использованием психодиагностических комплексов УПДК-МК в локомотивных депо способствовало снижению брака в работе. Так, количество проездов на запрещающие сигналы снизилось с 65 случаев в 1991 году до 12 случаев в 1996 году, то есть в 6,3 раза. В период с 1993 года по 2003 год количество крушений и сходов поездов сократилось с 17 до 4.

в период
1991–1996 гг.

В 6,3 РАЗА МЕНЬШЕ
количество проездов на
запрещающие сигналы.

в период
1993–2003 гг.

В 4,3 РАЗА МЕНЬШЕ
крушений и сходов
поездов с рельсов.

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ

ОТБОРА КАНДИДАТОВ

Зарубежный опыт использования методов психофизиологического отбора кандидатов на операторские должности показал, что использование методов психофизиологического отбора позволяет сократить на 40% отсеив курсантов в ходе обучения профессии.

40%

КАНДИДАТОВ
на операторские
должности
отсеиваются
на этапе обучения
профессии.

ФАКТОРЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ТЕСТИРОВАНИЯ



Необходимость психофизиологического тестирования можно подробнее рассмотреть на следующих примерах. При этом речь не идёт о патологическом снижении указанных и некоторых других психофизиологических качеств. В обычной жизни их пониженные значения могут никак не проявляться. В зависимости от того, насколько жёстким предполагается сделать отбор на те или иные должности, можно устанавливать различные критерии для их величин.

НЕДОСТАТОЧНАЯ МОНОТОНОУСТОЙЧИВОСТЬ

При выполнении монотонной работы, особенно в ночное время, человек склонен к засыпанию. Такого работника следует с осторожностью ставить оператором (диспетчером) в ночные смены или выпускать водителем в дальние ночные перегоны.

КООРДИНАЦИЯ ДВИЖЕНИЙ И ВНИМАНИЕ

При пониженных координации движения или уровне распределения внимания работнику труднее работать со сложной техникой.

ВОСПРИЯТИЕ СКОРОСТИ И РАССТОЯНИЙ

При недостаточных уровнях восприятия скорости и расстояния, недостаточном глазомере работнику сложнее работать с погрузочно-манипуляционной техникой, особенно в стеснённых условиях.

ПОВЫШЕННАЯ СКЛОННОСТЬ К РИСКУ

Работника с повышенной склонностью к риску не следует допускать к деятельности, где цена его поспешных действий может оказаться очень большой.

ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ

ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКИХ
КАЧЕСТВ ПЕРСОНАЛА

Объединение психодиагностических комплексов **в единую сеть** даёт возможность руководству обладать полной информацией о качестве персонала и динамике его состояния на всех предприятиях.

3-5%
РАБОТНИКОВ

выявляются благодаря профессиональному тестированию как заведомо профнепригодные. Методика даёт возможность не только отсеивать профнепригодных работников, но и учитывать слабые места персонала при составлении штатного расписания и графика работы.

1 РАЗ В 1-3 ГОДА

Благодаря периодическому тестированию можно держать под контролем уровень важных психофизиологических качеств квалифицированного персонала, поскольку снижение допустимого уровня может быть следствием развивающегося заболевания, накопленной усталости или возрастных изменений. Выявление изменений позволит заблаговременно принять меры для лечения или замены специалиста, не дожидаясь возникновения критической ситуации.



УПДК-МК

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ
ПСИХОДИАГНОСТИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС

УПДК-МК

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ
ПСИХОДИАГНОСТИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС



БОЛЕЕ 20
● ЛЕТ

успешного опыта применения
на сети железных дорог РФ,
Белоруссии, Казахстана и Латвии
для профессионального отбора
машинистов.



ОБЛАСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

УПДК-МК

ОБРАЗОВАНИЕ И ДИАГНОСТИКА
ПРОФПРИГОДНОСТИ

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ СЕКТОР

Комплексом оборудованы все локомотивные депо и школы машинистов РФ. Использование регламентировано руководящими документами МПС и ОАО «РЖД».

АВТОТРАНСПОРТНЫЙ СЕКТОР

Комплекс используется на ряде автопредприятий и в автошколах РФ. Основание: Приказ Министерства образования и науки РФ от 26 декабря 2013 г. № 1408 «Об утверждении примерных программ профессионального обучения водителей транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий».

МОСКОВСКИЙ МЕТРОПОЛИТЕН

С 2015 года комплексом оборудованы все электродепо Московского метрополитена.

АППАРАТНО-ПРОГРАММНЫЙ КОМПЛЕКС

УПДК-МК

НАЗНАЧЕНИЕ

ТЕСТИРОВАНИЕ

с целью психофизиологического отбора, сопровождения и тренировки профессионально важных качеств (ПВК), необходимых для безопасной и надёжной профессиональной деятельности.

ПРОФПРИГОДНОСТЬ

Комплекс может использоваться как при приёме на работу, так и при периодическом тестировании профпригодности персонала.

ЦЕЛИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

УПДК-МК

ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКОЕ
ТЕСТИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

БОЛЕЕ 50
профессий

На сегодняшний день комплекс охватывает более 50 различных профессий. В рамках технического задания перечень профессий может быть расширен в соответствии с требованиями заказчика.

ЦЕЛИ

Основная цель использования комплекса для сектора транспортных и технологических систем заключается в выявлении работников, относящихся к группе риска.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Предупреждение и профилактика происшествий в системах «человек–машина–среда» по причине человеческого фактора.

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

УПДК-МК

НАУЧНАЯ БАЗА

Комплекс создан на основе последних научных разработок в области компьютерной психодиагностики.

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ

Оценка психологического климата коллектива.

ПРОФПРИГОДНОСТЬ

Оценка профпригодности сотрудников, деятельность которых непосредственно связана с производственной безопасностью (диспетчеры, операторы сложных систем, водители и т.п.).

ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКАЯ ГОТОВНОСТЬ

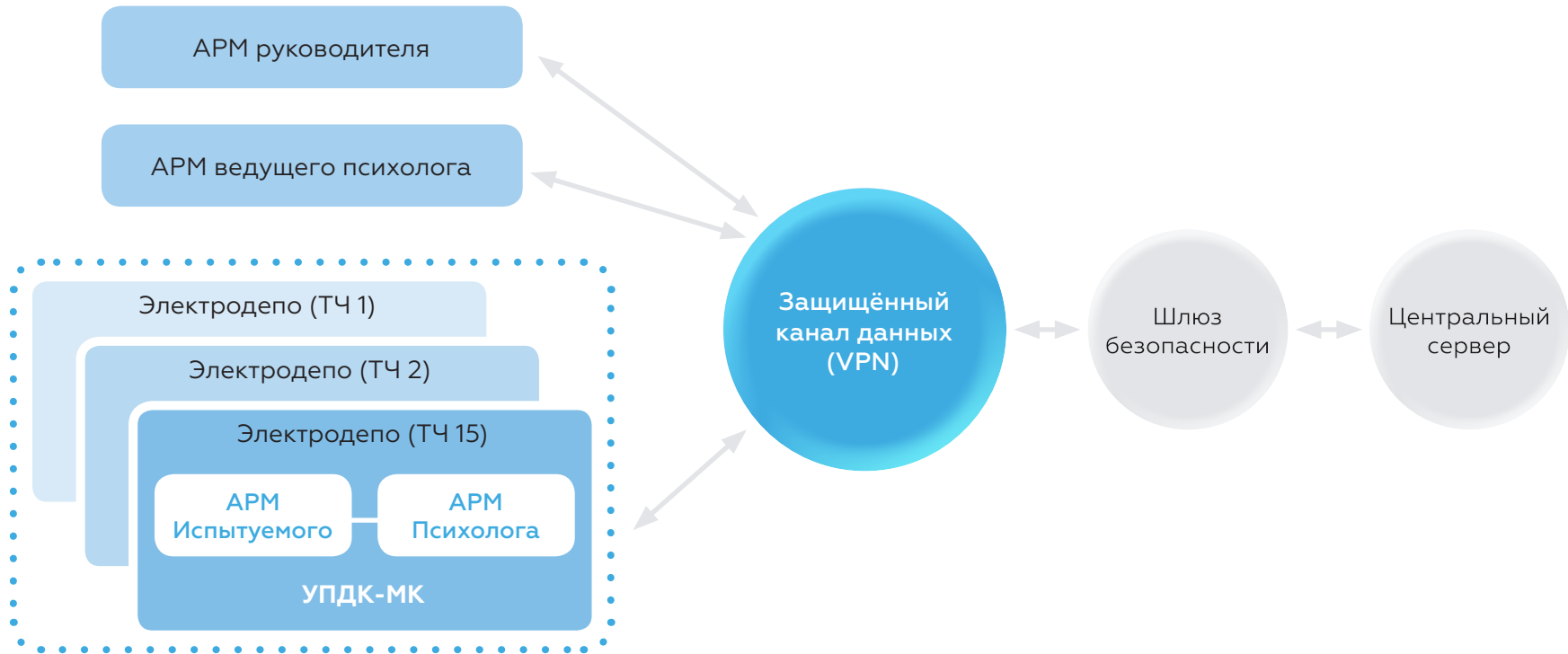
Оценка психофизиологической готовности к выполнению профессиональной деятельности.

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ПОРТРЕТ ЛИЧНОСТИ

Составление полного психологического портрета личности. Оценка личностных и интеллектуальных особенностей персонала, отдельных специфических качеств личности, включая состояние психической неустойчивости.

УПДК-МК

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ ТЕСТИРОВАНИЯ



ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КОМПЛЕКСА

УПДК-МК

КОЛИЧЕСТВО МЕСТ

Если требуется большая пропускная способность, устанавливается несколько рабочих мест.

РУКОВОДСТВО. УРОВЕНЬ ДОСТУПА

Руководитель имеет доступ к информации о психофизиологической и психологической профпригодности сотрудников, а также о динамике изменений при условии периодического тестирования.

РАБОЧЕЕ МЕСТО «ПСИХОЛОГ – ИСПЫТУЕМЫЙ»

На каждом рабочем месте психолога находится комплекс УПДК-МК (рабочее место психолога – рабочее место испытуемого).

РАБОЧЕЕ МЕСТО РУКОВОДИТЕЛЯ

Для получения доступа к отчётам по всем предприятиям отдельное рабочее место руководителя может быть подключено к серверу. Виды статистических отчётов оговариваются индивидуально.

БАЗА ДАННЫХ

В комплексе имеется локальная база данных – база данных всех работников, проходивших тестирование на этом комплексе УПДК-МК.

ОБЪЕДИНЕНИЕ С СЕРВЕРОМ

Комплексы могут быть объединены в единую сеть с центральным сервером, что позволит руководству обладать полной информацией о качестве персонала и динамике его состояния на всех предприятиях.

КОМПЛЕКТАЦИЯ УПДК-МК



ВАРИАНТЫ ИСПОЛНЕНИЯ

- Локальный
- Сетевой

КОМПЛЕКТАЦИЯ

- Пульт испытуемого
- Специализированное ПО
- Средства вычислительной техники

В СОСТАВЕ КОМПЛЕКСА

- Тесты для определения уровня ПВК
- Блок психофизиологических методик и личностных тестов для углублённого тестирования кандидатов

ТЕСТЫ

УПДК-МК

ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКИЕ

- Готовность к тестированию*
- Уровень восприятия скорости и расстояния*
- Оценка склонности к риску*
- Эмоциональная устойчивость
- Распределение внимания*
- Оценка моноустойчивости
- Оценка устойчивости внимания
- Концентрация внимания
- Оценка глазомера*
- Оценка бдительности
- Оценка скорости переделки навыков*
- Проба на психомоторную согласованность
- Тест «Игра 5»
- Статический тремор
- Теппинг-тест
- Сложная двигательная реакция-М
- Стрессоустойчивость-М
- Реакция на движущийся объект
- Чувство времени

* запатентованные авторские методики, не имеющие полноценных аналогов.

ТЕСТЫ

УПДК-МК

ЛИЧНОСТНЫЕ

- Тест Люшера
- Тест Лири
- Акцентуация характера (по Шмишеку)
- Опросник САН
- Методика Айзенка — EPQ
- Опросник профессиональных предпочтений (по Голланду)
- Методика «Ценностные ориентации» (по Рокичу)
- Тест Спилбергера
- Методика измерения уровня тревожности (по Тейлору)
- Оценка мотивация к избеганию неудач
- Потребность в достижении (ПД)
- Стиль руководства (СР)
- Уровень субъективного контроля
- Тест Кеттелла
- ММРІ
- Методика дифференциальной диагностики депрессивных состояний В. ЗУНГА (Шкала сниженного настроения — субдепрессии (ШСНС). Адаптация Т.И. Балашовой

ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

УПДК-МК

Комплекс обеспечивает защиту персональных данных в соответствии со следующими нормативными документами:

●
Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ
«Об информации, информационных технологиях и о защите информации»

●
Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ
«О персональных данных»

●
Постановление Правительства РФ от 01.11.2012 № 1119
«Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных»

●
Приказ ФСТЭК России от 18.02.2013 № 21
«Об утверждении состава и содержания организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных»



ГОРИЗОНТ-2

ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКИЙ ТРЕНАЖЁР

ГОРИЗОНТ-2

ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКИЙ ТРЕНАЖЁР

НАЗНАЧЕНИЕ

Предназначен для улучшения показателей внимания, памяти, навыков саморегуляции у широкого круга пользователей, включая как учащихся, так и профессионалов различных категорий.

Повышает надёжность деятельности операторов систем «человек — машина» (машинистов, диспетчеров, водителей и т.п.) за счёт тренировки отдельных профессионально важных психофизиологических и психологических качеств (ПВК), непосредственно влияющих на уровень безопасности в профессиональной деятельности.



ГОРИЗОНТ-2

ВОЗМОЖНОСТИ

НАУЧНАЯ БАЗА

Тренажёр разработан на основе современных достижений психологии в области компьютерных методов развития познавательных функций и формирования навыков самоконтроля действий по методу обратной связи.

ГРУППОВАЯ ПОДГОТОВКА

Предусмотрена возможность использования тренажёра при групповой психологической подготовке сотрудников (машинистов, водителей, диспетчеров и др.) в компьютеризированных классах. При этом психолог имеет возможность наблюдать на своём мониторе действия каждого обучаемого. База данных хранится на компьютере психолога (преподавателя).

СТЕПЕНЬ СЛОЖНОСТИ ЗАДАНИЙ

В тренажёре «Горизонт-2» регулируется степень сложности заданий, что даёт возможность повышать уровень профессионально важных психологических качеств (ПВК) в широком диапазоне, с учётом имеющегося уровня развития ПВК и требований профессии.

ГОРИЗОНТ-2

ВОЗМОЖНОСТИ

ТРЕНИРОВКА ПВК

Комплексная направленность тренировочных методов: тренировка нескольких профессионально важных психологических качеств одновременно, что делает тренировку более эффективной.

ПРОФПОДГОТОВКА

Повышение эффективности профессиональной подготовки операторов транспортных систем различных специальностей.

ВНИМАНИЕ, ПАМЯТЬ

Повышение уровня развития внимания, памяти и способности оперативно обрабатывать поступающую информацию.

УСТОЙЧИВОСТЬ ВОСПРИЯТИЯ

Развитие устойчивости функционирования восприятия в сложных условиях (тренировка помехоустойчивости, стрессоустойчивости, мононоустойчивости, эмоциональной устойчивости).

СОСТАВ ТРЕНАЖЁРА

ГОРИЗОНТ-2

В состав тренажёра «Горизонт-2» входят следующие методики тренировки общих психологических способностей:

ДЕЙСТВИЯ

Тренировка
гибкости
темпа
действий



Тренировка
навыков
самоконтроля
действий

ПАМЯТЬ

Тренировка
памяти
на символы



Тренировка
памяти на
образы

ВНИМАНИЕ

Тренировка
избирательности
и концентрации
внимания



Тренировка
распределения
и переключения
внимания

КОМПЛЕКСНАЯ МЕТОДИКА

Комплексная
тренировка
внимания и памяти

МОНОТОНОУСТОЙЧИВОСТЬ

Тренировка
монотонности

ТЕХНИЧЕСКАЯ КОМПЛЕКТАЦИЯ

ГОРИЗОНТ-2

●
Программное обеспечение
тренажёра на флэш-накопителе
(для установки на компьютере
стандартной комплектации)

●
Электронный ключ HASP
●

ЗАРАНЕЕ
БЛАГОДАРИМ
ЗА СПАСЁННЫЕ
ЖИЗНИ!

С ИСКРЕННИМ УВАЖЕНИЕМ
АО «НЕЙРОКОМ»



Местонахождение
юридического лица

119361, Москва,
ул. Б. Очаковская
д. 47а, стр. 1, эт. 7, пом. 18

Фактический
полный почтовый
адрес

111250, Москва
а/я 17

Фактический
адрес офиса

105082, Москва,
ул. Б. Почтовая
д. 39, стр. 1

Телефон / Факс

+7 (495) 640-76-71

E-mail info@neurocom.ru

Сайт www.neurocom.ru